

# HUMAN HOUSE

Danmarks største konsulenthus inden for  
**ledelsesudvikling og autoriseret arbejdsmiljørådgivning**

Stig Holm: [sh@humanhouse.com](mailto:sh@humanhouse.com) – tlf: 26300544

Pernille Vedsted: [pv@humanhouse.com](mailto:pv@humanhouse.com) – tlf: 31778082

# HUMAN HOUSE KORT FORTALT

## Rådgivning inden for ledelse og arbejdsmiljø

- » Over 90 ansatte
- » Over 100 åbne uddannelser hvert år
- » Danmarks største konsulenthus:
  - » Autoriseret arbejdsmiljørådgivning
  - » Erhvervspsykologisk rådgivning

## Flere end 2.500 kunder i 2022

- » Offentlige og private
- » Danske og internationale

## Internationale aktiviteter

- » Certificeret udbyder af IOSH-kurser og MBTI
- » Udvikling af global wellbeing-indsats (ISSA)

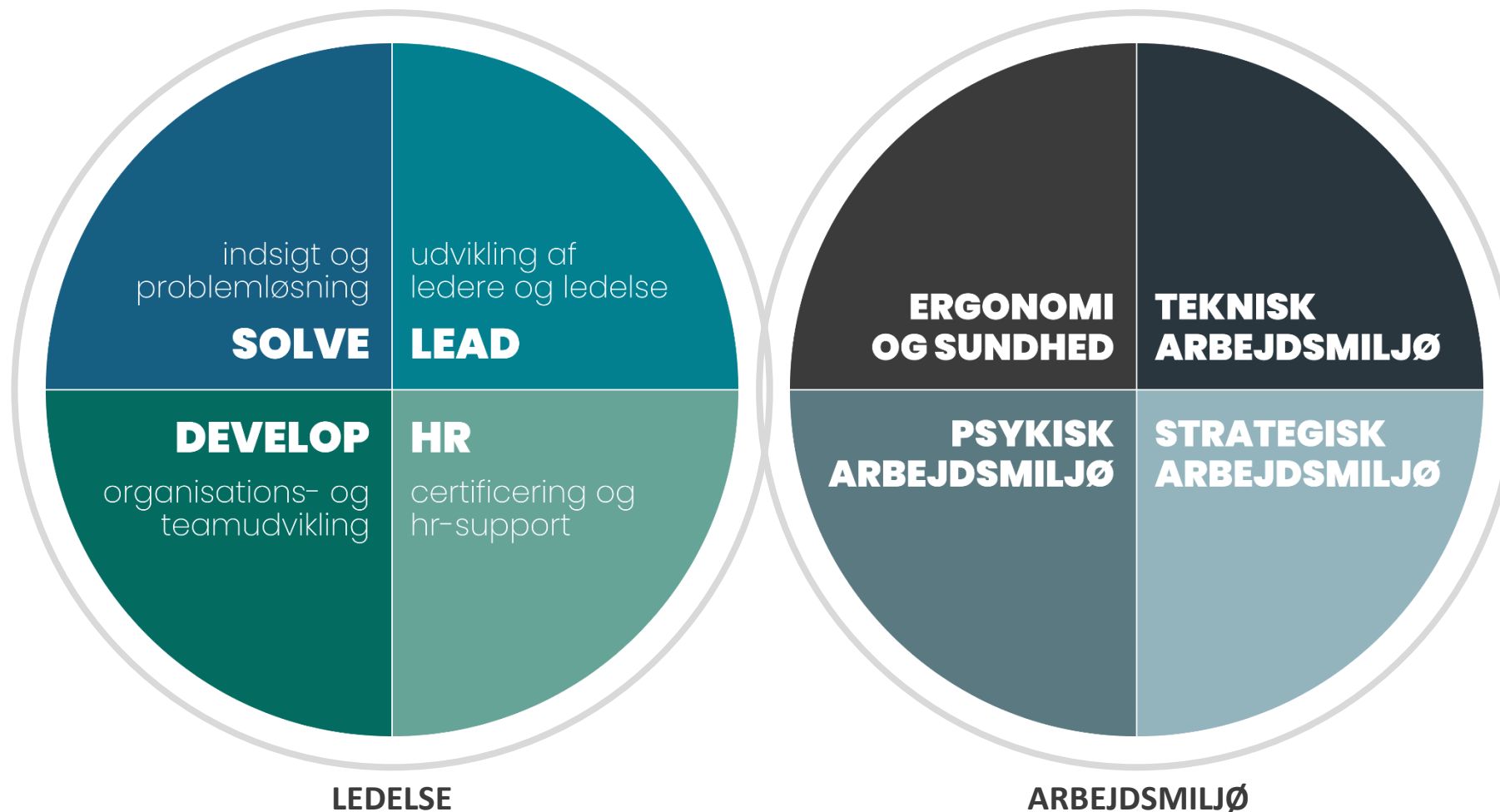


# VI RÅDGIVER OM MENNESKER I ORGANISATIONER

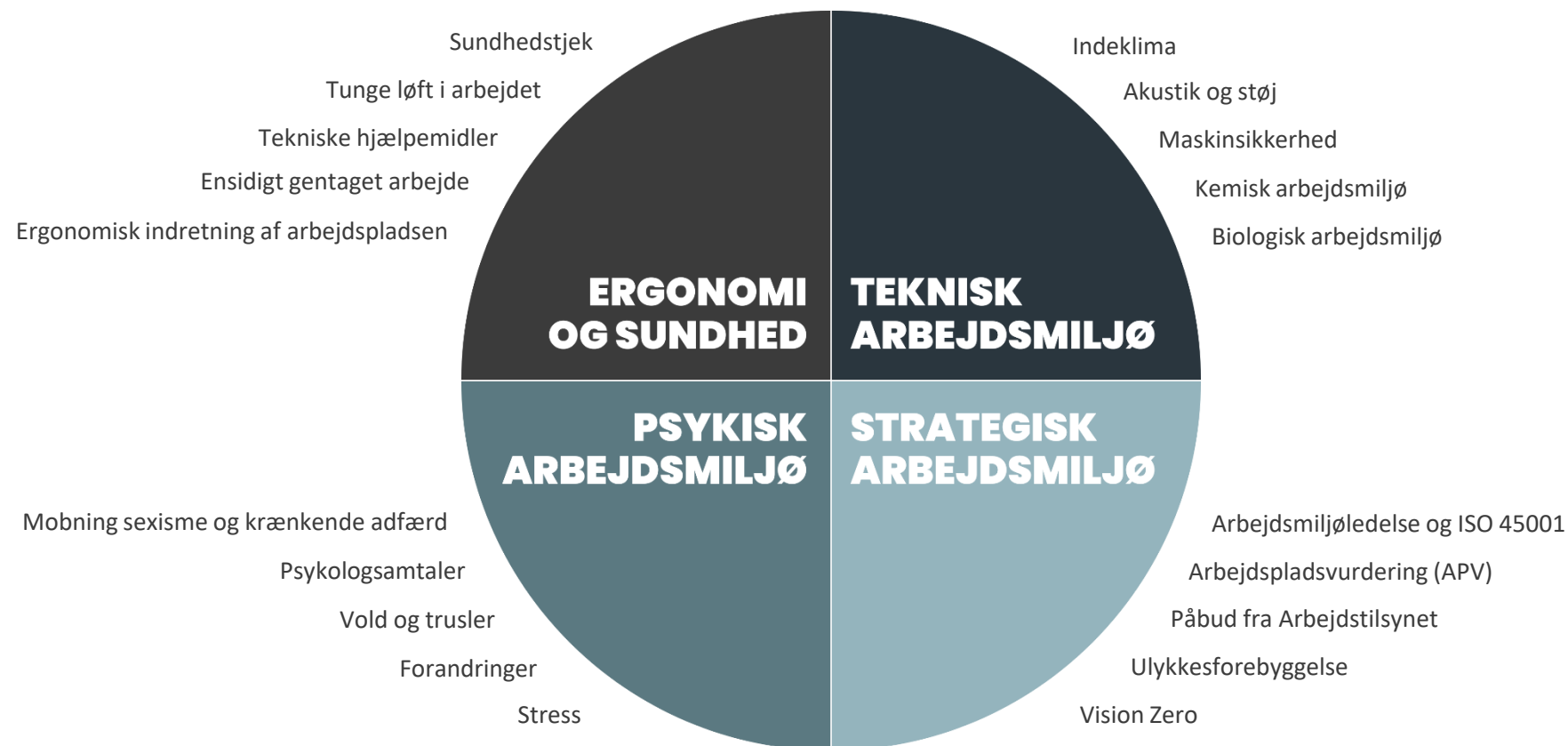
- » Vi yder faglig rådgivning om alt det, der betyder noget for de mennesker, der er i organisationen.
- » Netop derfor hedder vi **Human House**.
- » Vi tror på, at god ledelse og et godt arbejdsmiljø er det bedste fundament for at skabe succesfulde organisationer med medarbejdere i trivsel og tilfredse kunder eller borgere.



# HOS OS KAN DIN ORGANISATION FÅ RÅDGIVNING OM










# YDELSER INDEN FOR ARBEJDSMILJØ



# HUMAN HOUSE OG VISION ZERO

## De 7 gyldne regler

-  1. Tag lederskab – udvis engagement
-  2. Identificér farer – kontrollér risici
-  3. Definér målsætninger – udvikl programmer og procedurer
-  4. Skab et sikkert og sundt system, der understøtter et velorganiseret arbejde
-  5. Sørg for optimal sikkerhed og sundhed i maskiner, udstyr og arbejdspladser
-  6. Opgradér kvalifikationer, og sørg for kontinuerlig kompetenceudvikling
-  7. Investér i mennesker, og motivér gennem aktiv deltagelse og involvering

## Forebyggelsestrappen



# EXOSKELETER – STEPS MOD VÆRDIFULD LØSNING

- » Behovsanalyse
  - › Medarbejderens fysiske belastning vurderes (objektivt og subjektivt – baseline målinger)
  - › Arbejdsopgaven vurderes (kan den fjernes, optimeres ergonomisk eller kan exoskelettet aflaste den fysiske belastning?)
  - › Hvilket exoskelet vil aflaste medarbejderen optimalt i den givne opgave?
- » Leje/Køb af exoskelet
- » Afprøvning og test af exoskelet
- » Træning med exoskelet over en periode med fokus på optimal arbejdsstilling og -teknik
- » Medarbejderens fysiske belastning vurderes nu med exoskelet (objektivt og subjektivt –effekt målinger)
- » Fokus på implementering af exoskeletter i enten større skala eller på udvalgte arbejdsopgaver
  - » Fastholdelse af positiv effekt via instruktion, politikker, procedurer mm.
  - » Løbende monitorering af vedvarende effekt (objektive målinger, selvrapporteret belastning/smerter, sygefravær mm.)

Læs mere på

**WWW.HUMANHOUSE.COM**